

**Un petit retour sur les points marquants du dernier CSE et sur globalement un peu tout ce qui se passe en ce moment et qui nous concerne : On va parler (encore et toujours) COVID-19, chiffres surprenants, outils défectueux, actionnaires heureux, salariés mouillés et Hiroshima...**

### **Point COVID-19.**

Le Coronavirus n'est pas derrière nous, et Thales n'est pas immunisée ! Cette semaine, nous avons **11 cas de COVID-19 avérés sur le site de Cholet et 26 cas contact**, contre 7 cas avérés et 17 cas contact la semaine dernière. C'est peut-être une goutte d'eau pour le moment, mais la propagation du virus est exponentielle. Restez prudents !

### **Vive les actionnaires !**

Ça ne vous aura pas échappé, le Conseil d'Administration de Thales a décidé de verser un **acompte sur dividende de 40 centimes par action, soit un total de 85 336 150 euros et 80 centimes**. Une belle avance !

La CGT a poliment rappelé aux membres du CA que le versement de l'intéressement et de la participation ont été retardés, **qu'un plan d'adaptation concernant 1000 emplois est en cours chez AVS**, que Thales utilise l'Activité Partielle de Longue Durée, et donc de l'argent public, et que quelques millions pourraient être utiles s'ils étaient investis dans le renouveau de l'industrie aéronautique ou médicale... Ou pourquoi pas dans un nouveau site ?

Bon, ce dernier point, je l'ai ajouté. Toujours est-il que **la CGT a formellement demandé**, dans une lettre ouverte, **la convocation d'un nouveau CA** pour revenir sur cet acompte et **renoncer au versement de dividendes pour les prochaines années**.

### **Jade, au secours !**

Parlons-en du nouveau site... En ce moment, on a plus de rumeurs que d'infos officielles ! Deux choses sont certaines :

La première, c'est qu'**on va rester ici longtemps**. Alors que partout, bâches et seaux fleurissent et toitures et gouttières vieillissent, rien de neuf à l'horizon ! Enfin si, un **nouveau modulaire à la cantine, en janvier...** Mais c'est tout pour le moment.

La deuxième, c'est que **nous serons de plus en plus nombreux**. Outre les nombreux postes à pourvoir, des



transferts d'autres sites sont à venir. Le parking n'est toujours pas plus grand, et nous n'avons toujours moins de place.

Elle arrive quand, la bonne surprise ?

## Workday, 4YOU... On verra!

Hasard de calendrier, la mise à jour de tous les outils de gestion des ressources humaines tombe en plein dans la crise COVID... **Workday et 4YOU, des solutions « sur étagère » viennent remplacer nos anciens outils « maison ».** Et le moins qu'on puisse dire c'est que ça ne marche pas bien ! Mais ne vous inquiétez pas, la direction a une solution miracle : **attendre que ça passe. Plusieurs mois certainement.** Voilà. Courage !

## L'enfer des fiches de paie.

Dans le même thème, **les fiches de paie ont été mises à jour. Et ça ne marche pas non plus.** Je n'ai pas assez de place sur ce tract pour lister tous les problèmes, mais je peux vous en livrer quelques-uns pêle-mêle : **les taux de prélèvement d'impôt à la source sont erronés, les indices sont incorrects, le nombre de CP et de RTT est erroné, les modalités horaires sont fausses, les jours de CET d'apparaissent plus, la prime différentielle est parfois oubliée...**

On réfléchit à lancer un Bingo des problèmes de fiche de paie ! Si vous vous reconnaissez dans un ou plusieurs de ces cas, bon courage, il est très difficile d'y voir clair dans l'accumulation d'erreurs. **Dans le doute, syndiquez-vous !**



## Non-vacances de Noël.

La direction a confirmé l'**ouverture du site en semaine 53**, c'est-à-dire les 28, 29, 30 et 31 décembre. **Le site sera fermé le 24 décembre.**

## Consommation électrique.

La consommation électrique de notre site a **augmenté de 33% entre 2017 et 2018.** Cette hausse spectaculaire est principalement due à l'**utilisation accrue de refroidisseurs.** Nous consommons 2000 Tonnes d'équivalent pétrole par an, soit **plus que l'énergie dégagée par le bombardement d'Hiroshima.**

**Vous voulez plus d'informations sur le fonctionnement de Thales Cholet ? Vous voulez que votre voix compte ? Vous voulez comprendre votre fiche de paie ? Syndiquez-vous.**

