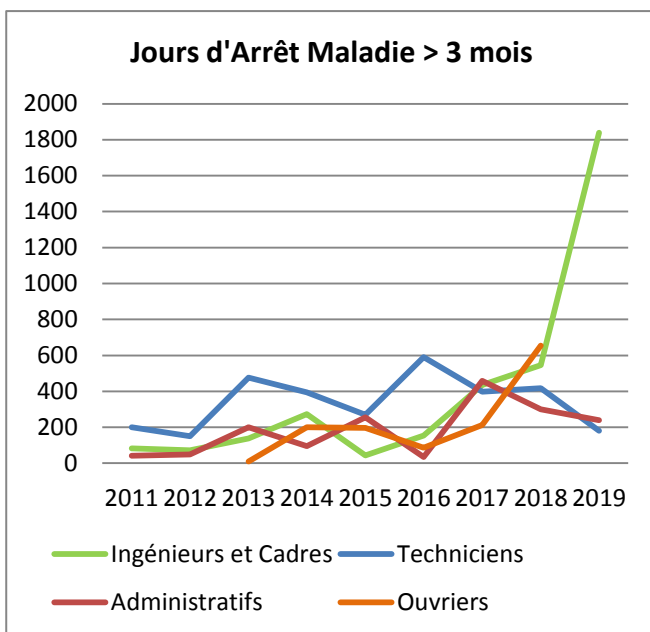


Un petit retour sur les points marquants du dernier CSE : bilan social, bilan comptable, indemnités kilométriques et point sur les apprentis et les stagiaires.

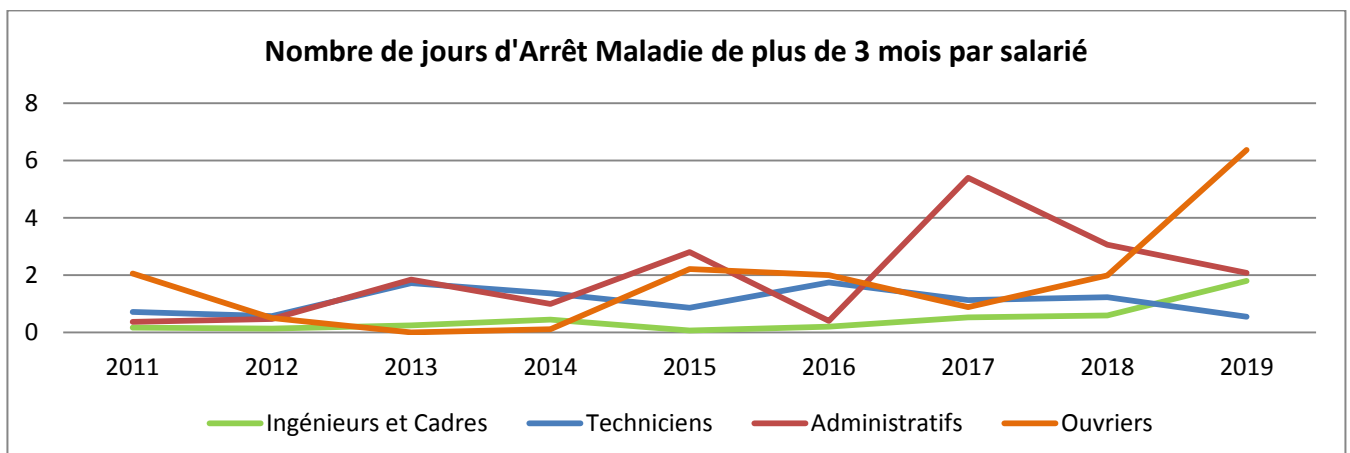
Bilan social, tu perds ton sang-froid.

Thales SIX GTS France est une entreprise de plus de 300 salariés et, à ce titre, la direction doit nous présenter tous les ans un bilan social. Ce document étant totalement imbuvable dans sa forme officielle (70 pages de tableaux numérisés de travers), la direction s’est fendue d’une synthèse qui nous a été présentée il y a deux semaines.



La direction nous a donc informé que le taux d’absentéisme des cadres passe de 2,28% en 2018 à 3,14% en 2019. **Pour le « Human Ressources Business Manager », c’est mieux que les autres entreprises. Pour nous, c’est un seuil historique.** Mais bon, vous allez me dire, 0,86% de plus, est-ce important ? Pour répondre, nous avons consigné les données des bilans sociaux depuis 2011 pour pouvoir les comparer. Eh bien figurez-vous que **derrière cette synthèse bien pratique se cache une augmentation de 200% du nombre de jours d’arrêt maladie de plus 3 mois pour les ingénieurs et cadres et les ouvriers (voir la courbe ci-contre).**

Pour ne pas paraître de mauvaise foi, nous avons rapporté ce chiffre au nombre de salariés par catégorie socio-professionnelle (voir courbe ci-dessous). Les courbes des catégories les moins représentés sont plus fluctuantes, mais l’augmentation est bien là. On passe de 2 à 6 jours par ouvrier et de 0,6 à 1,8 pour les cadres.



Evidemment, ça veut dire plus de burn out. La direction assure que chaque cas de burn out est étudié et que ses causes sont identifiées... Mais **cette remise en cause remonte-t-elle bien jusqu'aux récentes évolutions de la stratégie managériale ?** Rien n'est moins sûr...

Petit détail de plus dans le bilan social : le nombre de démissions augmente, et plus vite que la population de l'entreprise... Même chose, du point de vue de la direction, ça va mieux que dans les autres entreprises. Elle argue qu'il s'agit surtout d'opportunités de carrière. Thales serait devenue une moins bonne entreprise qu'auparavant ? N'y aurait-il pas un lien avec le sens et l'intérêt du travail ? **Les démissions, anecdotiques il y a 3 ans à Cholet, deviennent monnaie courante aujourd'hui.**

Bilan comptable : que faire de la réserve ?

Cette année encore, le CSE déclare **une réserve de plus 1 400 000 €.** Pourquoi cet argent dort-il ? C'est une très bonne question.

En tant que salariés de Thales, cet argent nous appartient. Il ne tient qu'à nous de décider collectivement et démocratiquement de ce que nous devons en faire. **En ces temps de crise, le monde culturel, social et solidaire a plus que jamais besoin de financements.** Si vous avez des idées, manifestez-vous auprès de vos élus CSE et des membres de commissions.

L'imbroglie des indemnités kilométriques.

Beaucoup de salariés nous ont signalé avoir du mal à comprendre comment étaient remboursés les frais kilométriques durant la période Covid-19. En effet, la diffusion des règles d'indemnisation a été compliquée. **La direction a fait l'étrange choix de ne communiquer qu'aux managers ces informations concernant pourtant tous les salariés.** Certains managers ayant, volontairement ou pas, mal (voire pas du tout) retransmis l'information, beaucoup de salariés se sont vus privés de leurs droits simplement parce qu'ils étaient mal informés.

Désolé les stagiaires...

Nous avons appris en séance **que l'assistante des ressources humaines chargée de répondre aux candidatures des apprentis et des stagiaires venait de revenir d'activité partielle...** Dans cette période difficile pour la jeunesse, les candidatures en attente doivent être nombreuses. **Nous ne comprenons pas du tout ce gel des activités RH, et souhaitons de tout cœur un bon courage à tous les candidats en attente de réponse...**

Vous voulez plus d'informations sur le fonctionnement de Thales Cholet ? Vous voulez que votre voix compte ? Vous voulez éviter le burn out ? Vous savez comment dépenser 1 400 000€ ? Syndiquez-vous.

