

**Un petit retour sur les points marquants du dernier CSE! On a parlé argent, horaires flexibles, ressources humaines, RTT et un peu JADE.**

### **Enfin, les affaires ne vont pas si mal !**

Ça peut paraître bizarre, mais c'est véridique : en ce moment, **Thales Cholet a trop d'argent**. On a rentré plus de cash que prévu, et on en a pas sorti assez. Certes, nous avons perdu 80 millions d'euros de chiffre d'affaire par rapport au budget prévisionnel, mais ça ne représente « que » **10% de perte**.

La grosse surprise : **des prises de commande 67% au-dessus des prévisions !** Alors c'est une bonne nouvelle en soi, mais il nous faut être vigilants quant à nos conditions de travail. **Les retards s'accumulent, le recrutement est ralenti, le site est toujours vétuste...** que d'opportunités pour nous proposer de généraliser les 2x8, commencer les 3X8, généraliser le Flex-office... De jolies choses en perspective !



### **Horaires flexibles... pour les managers.**

En ce moment, le site est ouvert de 6h à 22H. On peut donc arriver tôt ou partir tard. C'est pratique, c'est flexible... surtout pour les managers.

Un certain manque de démocratie a été constaté dans l'organisation du travail. Certains services, par exemple, ont bloqué **l'heure d'arrivée à 7h30**. Sans discussion. En temps de canicule, il est pourtant possible de réorganiser le travail en fonction des contraintes météorologiques ...

Nous sommes conscients que travailler dans un milieu industriel nécessite une coordination particulière des salariés, mais **nous préférons des décisions basées sur une discussion avec les salariés plutôt que des règles arbitraires, appliquées unilatéralement.**

### **Une RH de perdue...**

Le recrutement est au ralenti, la charge augmente... Et une RH s'en va. Nous avons été surpris d'apprendre qu'**elle ne sera pas remplacée**, et ce pour une seule raison, le contexte ne permet pas les embauches...

Le recrutement semblait déjà laborieux avant la crise, la charge augmente, il **est déjà difficile d'avoir des rendez-vous avec les RH**, certains postulants n'ont jamais de réponse à leur candidature... A long terme, une réduction du service de recrutement risque de rendre la situation encore plus pénible.

Mais voilà, à court terme, c'est pas possible. Si seulement on était dans une grosse entreprise en bonne santé qui peut se permettre de voir à long-terme ! C'est dommage.



### RTT entre les fêtes.

Beaucoup d'entre nous n'ont plus de JRTT collectifs. Pour ne pas nous obliger à poser des congés, il est normalement prévu que le site reste ouvert entre les fêtes. Cela dit, comme l'a évoqué Jean-Pascal Laporte, **il est tout à fait possible que le site soit tout de même fermé s'il s'avérait que trop peu de personnel souhaite travailler.** Dans ce contexte, l'ouverture coûterait plus cher que la fermeture...

Jusqu'ici, il n'était pas possible de poser autre chose que des congés sur cette période, la limite de pose des JRTT individuels étant le 24 décembre. **La semaine dernière, un avenant à l'accord du temps de travail a été signé pour nous permettre de poser les JRTT individuels jusqu'à la fin de l'année.** Ne reste qu'à savoir si le site sera ouvert.

### JADE n'est pas (encore) morte !

Bon, avec la crise, vous vous imaginez bien qu'elle a du plomb dans l'aile. C'est pas vraiment le moment de débourses 200 millions. Cela dit, l'équipe JADE s'est remise au travail à 150% ! La réflexion reprend donc, mais pour combien de temps ? Et si un « **redimensionnement** » est nécessaire... on en parle à la prochaine crise ?

**Vous voulez plus d'informations sur le fonctionnement de Thales Cholet ? Vous voulez que votre voix compte ? Des places à la cantine ? Un masque CGT ? Syndiquez-vous !**

