

Réforme des retraites : d'autres solutions existent



Le vaste chantier de la réforme des retraites a franchi un cap le 18 juillet dernier, quand le haut-commissaire a dévoilé ses préconisations après dix-huit mois de concertation avec les partenaires sociaux. Mais tout reste à faire pour défendre un système juste où tout le monde bénéficiera des mêmes droits. Et pourtant d'autres solutions existent et **la CGT a fait de nombreuses propositions**. En effet, plutôt que de vouloir limiter les dépenses il est possible sur modifier les recettes **pour garantir un système de retraites juste, perenne et efficace**. Ainsi par exemple il suffirait d'augmenter très légèrement la part des cotisations dans le salaire chaque année pour garantir le niveau des retraites. Pour rétablir le droit à la retraite des 60 ans, avec une pension représentant au minimum 75% net du dernier salaire, il suffit d'augmenter chaque année pendant 25 ans la part dite « patronale » des cotisations de 0,0024 point et la part salarié de 0,0016 point : concrètement cela voudrait dire chaque année l'équivalent de 1 à 3 cafés en plus par mois pour un salaire de 2000€ par exemple.

Vous pouvez aller plus loin et retrouver notre analyse et propositions sur le site internet de l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens (UGICT) CGT : www.ugict.cgt.fr/articles/references/infog-retraites-2019
Vous pouvez aussi calculer de combien risque de baisser votre future retraite avec la réforme du gouvrenement sur le site internet dédié : reform-retraite.info/ Pour défendre un système de retraite juste, pérenne et efficace, la CGT appelle tous les salariés à se mobiliser et à participer à la journée d'action du 24 septembre prochain.

Métallurgie : Négociations sur les conventions collectives

Depuis trois ans, une négociation nationale est engagée dans la métallurgie entre le patronat (UIMM) et les syndicats représentatifs (CGT, CFDT, CGC et FO). Il s'agit de renégocier l'ensemble des garanties collectives qui organisent la vie au travail de 1,4 million de salariés. L'UIMM se sent pousser des ailes et projette d'aboutir, dans les 12 mois, à un accord sur les rémunérations, la formation professionnelle, la prévoyance, les classifications, les droits individuels....



Les négociations ont lieu un vendredi sur deux tout au long de l'année. Le 6 septembre elles continueront de porter sur nos droits individuels. Quand on parle droits individuels, on parle du quotidien des salariés et donc de tout ce qui peut les impacter, de l'embauche jusqu'à la rupture du contrat de travail. Il peut s'agir de la durée de la période d'essai, des congés d'ancienneté, des absences pour maladie, des congés pour événements familiaux ou bien encore du montant de l'indemnité de licenciement ou de retraite. **Dans Thales, notre accord Groupe sur les dispositions sociale s'appuie totalement sur nos conventions collectives, nous sommes donc directement impacté par ces négociations. Pour la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT (FTM-CGT) ces négociations sont, au contraire, l'occasion de gagner de nouveaux droits de haut niveau et notamment une Convention Collective Nationale.**

Pour aller plus loin, consultez le site de la FTM-CGT (ftm-cgt.fr).

Transition écologique : Je rêvais d'un autre monde...

Le capital, sa financiarisation et la marchandisation de l'économie, sont les causes de la crise. C'est pour servir ses intérêt que le travail et l'environnement sont mis sous sa coupe. Pour la CGT, la transition écologique passe par une vraie réflexion sur l'industrie, les transports, le logement et l'instauration du contrôle des aides publiques.



HEURE D'INFORMATION SYNDICALE LUNDI 2 SEPTEMBRE 14H30

THALES : Négociations Groupe en cours

- **Accord Groupe sur la mobilité individuelle** : La négociation arrive à son terme, avec une dernière réunion prévue le jeudi 5 septembre 2019. Ce projet reprend les mesures classiques appliquées dans le Groupe en termes d'indemnisation transitoire d'allongement de temps de trajet travail/domicile, d'aide au déménagement, de voyage de reconnaissances, ...avec quelques petites avancées.
- **Accord Groupe sur les déplacements** : Plusieurs demandent des organisations syndicales restent encore actuellement en attente de réponse. Le premier projet direction est une version très minimaliste de la prise en compte des contraintes et conditions d'indemnisations des déplacements, très souvent en dessous de ce qui se pratique actuellement. Plusieurs points posent problèmes, comme le fait que les déplacements en dessous de 100km aller-retour ne seraient pas pris en compte, ou encore qu'au-delà de 6 mois de missions, le déplacement se transformera en détachement sans préciser les conditions. De plus ce projet d'accord n'inclus pas différents sujets comme l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle, la responsabilité sociétale du Groupe ou encore les impacts environnementaux. De plus, pour l'instant, la direction se refuse à traiter de la politique voyage du Groupe, qui pourtant est fondamentale et indissociable de cet accord, comme le voyons avec le tour de vis majeur imposé partout sur les conditions de déplacements, qui non seulement impactent les conditions de travail mais sont aussi nuisibles à la qualité de travail et à l'activité, tant les contraintes imposées sont importantes.
- **Accord Groupe sur le temps de travail** : La négociation est toujours sur la phase de définition des grands principes et sujets que chacun veut voir inclure dans cet accord. La direction veut un accord fixant le cadre conventionnel au niveau du Groupe, harmonisant les pratiques de temps de travail, principalement pour les ingénieurs et cadres, et proposant aux salariés plus de flexibilité concernant leur temps de temps. En ce qui concerne la CGT, en fonction des premiers retours que vous nous avez faits suite à notre consultation nous avons précisé que :
 - L'accord devra prévoir un cadre conventionnel, avec des seuils mini ou maxi non dérogeables pour les mensuels, pour éviter des dérives locales. Au vu de la disparité des situations et des contraintes locales, l'organisation précise du temps de travail des mensuels devra ensuite éventuellement se renégocier localement dans ce cadre défini.
 - Pour les ingénieurs et cadres, l'accord devra prévoir de proposer à la fois le forfait-jours, mais aussi le forfait annuel en heure ainsi que l'horaire légal de temps de travail comme pour les mensuels.
 - L'accord devra définir pour tous les salariés le contrôle du temps de travail, de la charge de travail, individuel et collectif, et en les liant à l'emploi pour en vérifier l'adéquation et enclencher des plans d'embauche si nécessaire.

Retrouvez toutes les informations sur nos sites internet : cgthales.fr et tcs.cgthales.fr

Actualité Thales Laval

HEURE D'INFORMATION SYNDICALE : CE LUNDI 2 SEPTEMBRE 2019 14H30

La CGT Thales vous invite à une heure d'information syndicale pour débattre ensemble des négociations en cours au niveau du Groupe. Les sujets sont nombreux et concernent tous les salariés. Pour la CGT, fidèle à notre démarche démocratique, il est important d'associer tous les salariés à ces négociations, le plus en amont possible mais aussi tout au long des négociations, et surtout de construire ensemble les revendications que nous portons. **Alors venez nombreux débattre sur ces négociations mais aussi sur tous les sujets qui vous tiennent à cœur.**

Si vous avez des questions sur différents sujets, si vous avez des propositions à formuler ou si vous voulez participer et construire avec nous les projets et vos revendications, n'hésitez pas à venir à cette heure d'information syndicale, ou si vous ne pouvez pas, à nous contacter. **Et pourquoi pas aller encore plus loin, vous syndiquer ou être candidat sur une liste CGT aux prochaines élections, pour avoir une présence CGT à Thales SIX GTS Laval ?**

Contacts CGT

UL CGT Laval : Carole Rouat : 06 06 88 10 55
Métallurgie Mayenne : Gérard Brion : 07 83 23 40 75
cgtustm53@gmail.com
CGT Thales : Gregory Lewandowski : 0673216018
cgt@thalesgroup.com

Sites web CGT

CGT Thales : <http://cgthales.fr> et
<http://tcs.cgthales.fr>
Dispositions Sociales: <http://www.thadis.com>
Imagerie d'avenir : <http://imageriedavenir.fr/>