

LE 8 NOVEMBRE 2016 EN CE COMME EN DP VOTEZ CGT

Nous n'allons pas vous dire que la CGT a été la meilleure organisation syndicale du site, qu'elle a tout fait, qu'elle a été l'instigatrice de toutes les actions.

En revanche, avec nos moyens qui émanent des précédentes élections professionnelles de novembre 2014, **nous avons proposé une réflexion syndicale :**

- **Sur les salaires**, pour sortir de l'individualisation exacerbée et de la « précarisation » de la rémunération (les primes et éléments variables en tout genre prennent le pas sur le salaire de base ; ainsi les IC se voient toujours refuser une Augmentation Générale)
- **Sur la reconnaissance des qualifications** en lien avec les salaires : la CGT propose de construire une grille de classification unique de l'ouvrier le moins qualifié à l'ingénieur le plus qualifié, avec une proportionnalité des qualifications et donc des salaires, garantissant au minimum le doublement de la qualification au cours de la carrière
- **Sur le temps de travail et le droit à la déconnexion mis en œuvre et respecté**, pour un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle, garantissant ainsi une meilleure santé et une meilleure efficacité des salariés

Nous avons également largement participé à la défense des intérêts des salariés et à l'avenir de l'entreprise via les instances représentatives.

Délégués du Personnel (DP)

Avec 2 élus sur les 20 que compte l'instance, chaque mois, nous avons questionné la direction et formulé des revendications émanant de vos interrogations ou aspirations.

Comité d'Établissement (CE)

Avec 1 élu sur les 12 que compte l'instance, chaque mois, nous avons analysé les données économiques de notre site de Gennevilliers pour en déduire sa santé économique, les risques ou les perspectives envisageables pour son avenir. Et, comme toujours, nous vous avons fait part de nos réflexions et propositions par tract.

Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)

Avec 2 élus sur les 20 que compte l'instance, nous avons participé activement sur tous les aspects de l'instance et notamment :

- pour l'amélioration des conditions de travail à Gennevilliers et à Balard
- pour la prévention des risques psychosociaux (RPS)
- pour l'aménagement des locaux, la restauration, le stationnement, les transports ...
- et dernièrement sur l'hygiène et la sécurité avec les nuisances apportées par la dépollution des terrains voisins

Candidatures CGT au CE

	Titulaires	Suppléants
1 ^{er} collège	Marielle BLOT	Marielle BLOT
2 ^e collège	Philippe CHERON Jean-François GOUINEAU	Jean-Jacques BODET Mireille HERVY
3 ^e collège	Gilles MOLIN Olivier DUMONT Gérard PELLAN Abdallah FAIK Pierre RICHARD Michel LE FUR Pierre BAZILLIER Jean-Marc MACHURAT Amandine ARNOUX	Olivier DUMONT Gérard PELLAN Abdallah FAIK Pierre RICHARD Michel LE FUR Pierre BAZILLIER Jean-Marc MACHURAT Amandine ARNOUX Gilles MOLIN

Avec plus de moyens, plus d'élus, la CGT aurait pu peser plus fort.

Alors si les propositions et orientations que nous portons vous satisfont ou vous attirent,

le 8 novembre, VOTEZ CGT
en CE comme en DP.

Élections CE et DP

OUI

Vote CGT ?

NON

Avoir des élus CGT sur le site permet :

En DP, de poursuivre et amplifier la défense des salariés, de porter avec force vos revendications pour les faire aboutir.

Au CE, la CGT se préoccupe **en 1^{er} lieu des aspects économiques**. Il s'agit d'analyser la santé actuelle de notre établissement en matière d'activités, des emplois, de la formation professionnelle pour prévoir le futur et la pérennité de l'ensemble pour nous et les futurs qui nous remplaceront.

C'est la priorité car au-delà d'avoir un emploi pérenne, bien rémunéré et d'être bien formé, c'est cela qui permet au CE de disposer de moyens pour faire vivre et développer les activités socio-culturelles, de par la subvention calculée sur la masse salariale.

La CGT a assumé ses responsabilités en siégeant aux réunions et en travaillant les sujets à aborder, en prenant part dans de multiples commissions (vacances familiales, enfance, économique, commission des marchés, présidence de la commission formation), en participant à la mise en œuvre des activités colonies de vacances, fête de Noël, cadeaux, distribution de bons (rentrée scolaire, fin d'année).

La CGT n'a pas l'intention d'arrêter l'existant. Elle propose de le poursuivre et de le faire évoluer en fonction des souhaits de vous tous.

Plus d'élus en DP et au CE permettrait à la CGT d'avoir aussi plus d'élus au CHSCT

Au CHSCT, tous les syndicats ont la même approche mais les préconisations de la CGT sur le respect du temps de travail et l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle avec un réel droit à la déconnexion sont des différentiels propres à la CGT.

Dépasser les 10% de voix aux élections CE titulaire permettrait à la CGT de redevenir représentative sur le site.

Cela nous donnerait des moyens syndicaux supplémentaires :

- En local sur Gennevilliers, pour négocier avec la direction les accords relatifs au site.
- En central, pour affirmer la représentativité de la CGT au niveau de TCS et participer aux négociations centrales sur les salaires, le temps de travail, l'égalité professionnelle femmes-hommes ... négocier les accords d'entreprise, proposer des pistes de diversification de nos activités dans le civil comme nous l'avons fait avec l'imagerie médicale.
- Au niveau de la métallurgie pour les conventions collectives, au niveau départemental pour les prud'hommes et même au niveau national, pour la défense des intérêts de tous les salariés - Ingénieurs & Cadres compris - la CGT a démontré son efficacité. Voter CGT à TCS Gennevilliers contribue à la renforcer.

Les risques :

Voir la CGT disparaître du site et par voie de conséquence de l'entreprise TCS.

Ce n'est pas grave ? À vous de juger :

Qui vous informera et vous proposera de combattre les reculs sociaux comme ceux de la loi travail ? À titre d'exemple, l'inversion des normes permettrait qu'un accord d'entreprise réduise les droits de notre convention collective.

Thales n'est pas concerné ?

Bien sûr que si !

Le patronat de la métallurgie (UIMM) avec la CFE-CGC, la CFTC et FO ont confirmé mardi 27 septembre 2016 la signature d'un accord de branche pour moduler le temps de travail sur 3 ans au lieu d'1 actuellement, en évoquant des compensations mais sans en définir une seule ...

Et dans le groupe THALES, notre direction propose le même sujet en négociation !

Candidatures CGT aux DP

	Titulaires	Suppléants
C O L L E G I U N I Q U E	Philippe CHERON	Jean-Jacques BODET
	Olivier DUMONT	Gilles MOLIN
	Jean-Jacques BODET	Jean-François GOUINEAU
	Gilles MOLIN	Gérard PELLAN
	Gérard PELLAN	Marielle BLOT
	Jean-François GOUINEAU	Mireille HERVY
	Marielle BLOT	Alain FOUBERT
	Mireille HERVY	Philippe CLOCHETTE
	Alain FOUBERT	Abdallah FAIK
	Philippe CLOCHETTE	Jean-Michel BARRABES
	Abdallah FAIK	Jean-Marc MACHURAT
	Jean-Michel BARRABES	Pierre BAZILLIER
	Jean-Marc MACHURAT	Pierre RICHARD
	Pierre BAZILLIER	Michel LE FUR