

OPINIONS ET ATTENTES DES INGENIEURS ET CADRES

La CGT de TCS Vélizy soutient que l'avis des IC et Mensuels du site en est très proche

Sondage effectué par Viavoice sur une population représentative des ingénieurs et cadres du privé comme du public

Dégradation de la reconnaissance professionnelle et du management

Le niveau de rémunération est jugé en inadéquation avec...



→ Les cadres jugent sévèrement l'inadéquation entre le travail et la rémunération.

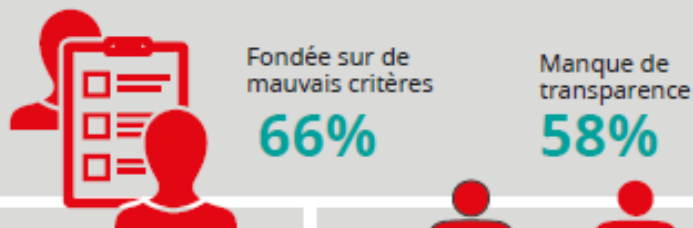
→ La CGT propose des pistes autour d'évaluations collectives remettant au centre la notion de résultats collectifs avant tout.

→ Les cadres souhaitent fortement un certain respect de l'éthique professionnelle.

→ Le management pratiqué n'est plus acceptable.

→ Les cadres souhaitent être impliqués dans les choix stratégiques : démocratie sur le lieu de travail.

L'évaluation individuelle est discréditée



59%
Pour des cadres, les choix et pratiques de leur entreprise ou administration rentrent régulièrement en contradiction avec leur éthique professionnelle.

1 cadre sur 2 considère que le management se détériore

74%
des cadres ne se sentent pas associés aux choix stratégiques

Repères Revendicatifs proposés par la CGT

- Revalorisation du salaire
- Reconnaissance de la qualification
- Un management tourné vers l'humain
- Stop aux évaluations infantilisantes
- Participation aux choix stratégiques

La démocratie sur le lieu de travail, c'est maintenant !

OPINIONS ET ATTENTES DES INGENIEURS ET CADRES

La CGT de TCS Vélizy soutient que l'avis des IC et Mensuels du site en est très proche

Pour plus d'informations sur le sondage rendez-vous sur le site <http://tav.cgthales.fr>

Intensification du travail, perspectives, et droit à la déconnexion

La charge de travail augmente pour



69%
des cadres

Le temps de travail augmente pour



54%
des cadres

3 cadres sur 4 font un usage professionnel des outils numériques en dehors des heures de travail

Depuis le développement des technologies, la vie professionnelle déborde davantage sur la vie privée pour **58%** des cadres

Le temps de travail déclaré est en moyenne de **44,6 heures**



57% des cadres déclarent travailler pendant les jours de repos



Les 3 priorités des cadres sont



L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle

68%

La qualité de vie au travail



54%

Le salaire



52%

→ Avec une charge de travail et un temps de travail qui augmentent, le besoin du droit de déconnexion est de plus en plus criant.

→ La souffrance au travail est bien réelle. Son origine c'est le temps de travail, la charge de travail, le manque de reconnaissance, l'infantilisation managériale.

→ La gestion par le stress doit être combattue. Les solutions de gestion du stress contribuent à détruire les organismes petit à petit.

→ Des solutions vers de nouvelles méthodes de management, vers le partage du travail doivent être mises en place, ce qui permettrait de créer des emplois qualifiés.

→ L'équilibre est mis en avant comme une priorité.

Repères Revendicatifs proposés par la CGT

- Réduction du temps de travail
- Les 32h pour tous
- Respect de la vie privée
 - droit à la déconnexion
 - stop aux mails intrusifs
- Stop au harcèlement numérique
- Stop à la souffrance au travail
- Eradication des sources de stress

Travailler moins pour partager le travail et vivre mieux, c'est maintenant !

FLASH : Identitaire en danger !

Demain, au Comité d'Établissement de Vélizy, seront évoquées les menaces de vente de l'activité IDT.

La CGT invite tous les salariés à se joindre aux actions qui seront menées pour interpeler la Direction.

Rassemblement vendredi 21 à 10h30 à l'entrée du bâtiment Vespucci.

Un nouveau code du travail digne du 21^{ème} siècle, c'est maintenant !