



Enquête Salaire unitaire

Donnez de la voix à votre mécontentement

Donnez force à votre exigence d'action syndicale

Gennevilliers le 3 avril 2015

Les mesures salariales appliquées à chacun d'entre nous sont maintenant connues pratiquement de tous. Le mécontentement qui existait avant va pouvoir se matérialiser en revendications plus précises.

L'intersyndicale a lancé l'enquête salaire promise. La CGT invite tous les salariés à y répondre :

- Nombreux ! pour que les éléments qui en ressortiront soient significatifs, incontestables
- De façon exhaustive et commentée sur ce qui ne va pas et ce que vous souhaitez.
- N'hésitez pas à développer ! Même au prix d'une feuille supplémentaire !

Les urnes sont disponibles à la cantine !

Les éléments que vous remontrerez, en matière de salaire, de déroulement de carrière, en lien avec le temps de travail, la charge de travail, la réactivité qui vous est demandée, les objectifs personnels ... constitueront la base de négociation quand nous les porterons avec vous à la direction, sous une forme ou une autre.

Parce qu'ils déterminent le niveau des cotisations sociales, les salaires financent l'essentiel du modèle français, les retraites, la protection maladie, etc. D'où l'importance d'agir et de gagner sur les salaires.

Depuis l'annonce de la manifestation unitaire du 9 avril, CGT, FSU, Solidaires, FO, un débat traverse le monde syndical:

« La France est-elle soumise à une politique d'austérité ou pas ? »

<http://www.challenges.fr/france/20150316.CHA3882/il-n-y-a-pas-d-austerite-en-france-selon-le-leader-de-la-cfdt.html>

En tout cas, dans le pays comme à TCS Gennevilliers, il y a bel et bien une baisse du niveau de vie des salariés. Des entreprises en France sont parvenues à faire baisser les salaires au nom de l'emploi, de la compétitivité. De manière moins douloureuse mais toute aussi réelle à TCS, les salariés sont bien depuis des années confrontés à une baisse continue de leur pouvoir d'achat, de leurs perspectives de carrière, et à la dégradation des salaires d'embauche. Par rapport au Smic, embaucher aujourd'hui un Bac+2 ne coûte pas plus cher que l'embauche d'un CAP au milieu des années 80 ! La dégradation vaut pour les diplômés supérieurs (ci-contre).

Le salariés sont aussi confrontés à une baisse de leurs futures pensions de retraite, à un recul sur de nombreux droits sociaux (santé, chômage, allocations familiales) et doivent compenser la baisse des « charges patronales » par une hausse de leurs impôts et une dégradation des services publics

La CGT ne ressent donc pas la nécessité de débattre sans fin

si l'austérité commence à 1,8% ou si la rigueur finit à 2,4% ! Les faits sont les faits.

Dividendes En 1981 => 10 jours de travail par salarié. En 2012 => 45 jours de travail par salarié.

Le niveau et les conditions de vie des salariés se sont dégradés et continueront à se dégrader si les organisations syndicales ne permettent pas aux salariés d'agir dans l'unité, nombreux et avec force.

Gagner sur nos salaires 2015, c'est arrêter de perdre tous les ans !

Dans l'enquête, n'oubliez pas de donner votre avis sur la poursuite de l'action.

A TCS, la direction entend restreindre l'augmentation de la masse salariale au niveau de l'inflation tout en renforçant l'individualisation. Pour les prochaines années, la laisser faire signifierait stagnation de la masse salariale, donc de moins en moins pour tout le monde, et un peu et pas souvent pour quelques-uns sur une courte partie de la vie professionnelle. On n'a pas tous les ans moins de 30 ans !

Non seulement le syndicalisme doit défendre fermement les salaires mais il doit aussi choisir :

- **Accepter encore plus d'individualisation et de précarisation du salaire...**
- **ou reconstruire une politique salariale visant la reconnaissance des qualifications et des carrières tout au long de la vie professionnelle.**

Pour la CGT le débat n'est pas entre plus de dispositifs individualisant et précarisant le salaire ou un salaire égal pour tous. Les mensuels, qui ont aujourd'hui une hiérarchie salariale très faible, savent ce que leur coûte ce genre de politique !

Pour la CGT :

⇒ **Pas de possibilité de carrière, de reconnaissance des qualifications sans grille de salaires correctement hiérarchisée ! Nous proposons aux salariés d'agir pour une grille d'échelle salariale de 1 à 5.**

Les actionnaires ne feront pas le boulot. Ce seront les salariés et collectivement.

A TCS, Ambition Boost vise à continuer à booster les profits et l'augmentation des charges de travail est déjà là avec les défis qui se joueront sur plusieurs années.

Desserrer l'étau salarial est nécessaire afin de conforter

l'engagement professionnel du personnel TCS pour les prochaines années.

La CGT invite les responsables hiérarchiques, qui n'ont plus guère de marges pour gérer les salaires de leurs collaborateurs, à prendre part nombreux à l'enquête pour exprimer leurs besoins.

Les actionnaires vivent de dividendes et des hausses de l'action en proportion des profits.

Les salariés ne vivent ni des profits, ni des dividendes, ni des actions, ni d'intéressement ou de primes. Ils vivent de leur salaire !

Partager les profits est justice et met du beurre dans les épinards à condition de pouvoir les acheter :

Grandes écoles: le salaire des jeunes diplômés chute depuis 13 ans.

La direction n'a pas encore remis les pendules à l'heure avec ses 0,1% !

L'évolution est en revanche plus inquiétante au cours de la dernière décennie, si l'on intègre l'inflation et quand on se limite aux salariés en France. Lorsqu'elles sont exprimées en euros constants, les rémunérations moyennes hors primes des managers auraient baissé de 15% et celles des ingénieurs de 11% entre 2000 et 2013. L'ajout des primes ne permet pas de retrouver le niveau " hors primes " de 2000. Les 35.771 euros perçus en 2013, en moyenne en France en incluant les primes, ne correspondent qu'à une rémunération de 28 504 euros constants de 2000, bien inférieurs aux 30.000 euros sans les primes que percevaient les diplômés cette année-là, explique l'étude de la CGE.

Une baisse de 11 à 15% en euros constants sur 10 ans

Par L'Express.fr, publié le 19/06/2013 à 12h39, mis à jour le 27/03/2015 à 15:58

En savoir plus sur <http://lexpansion.lexpress.fr/actualite-economique/grandes-ecoles-le-salaire-des-jeunes-diplomes-chute-depuis->