

# S'IMPLIQUER POUR ÊTRE RESPECTÉS ET RECONNUS

## Pourquoi il est urgent de s'impliquer ?



### Notre santé en jeu dans les organisations du travail

Les pressions de toutes sortes ont un prix : notre santé. Le stress, l'angoisse et la dépression se traduisent parfois par des suicides sur les lieux de travail.

Il existe un lien entre la conception qu'ont les actionnaires du rôle de l'entreprise, c'est-à-dire la course sans fin à la performance financière (dividendes) qu'ils imposent aux cadres et aux employés, et la dégradation des conditions de travail qui les atteint dans leur santé physique et morale.

Nous demandons des droits traduisant une autre conception du management, fondée sur le plein exercice de nos qualifications, leur reconnaissance, le respect de nos responsabilités.



### Réorganisations successives :

Les réorganisations successives sont génératrices de Risques Psycho-Sociaux, on le sait, la direction le sait, pourtant, 9 mois seulement se sont écoulés depuis la dernière réorganisation et déjà en voici une nouvelle. Comme les précédentes, elle sera menée au pas de charge avec un calendrier plus que précipité. 4 semaines entre sa présentation au CCE et sa mise en place.

L'accord Qualité de Vie au Travail, la semaine de la QVT, etc .... ne serait-ce donc qu'une vitrine ? Au sein de nos instances représentatives du personnel, au CHS-CT, au GT-RPS, nous avons pu intervenir, demander des expertises et accompagner certaines situations difficiles.

### Du national au local, une même logique CGT !



Dans le bras de fer qui oppose les travailleurs et les actionnaires pour savoir où doit aller la richesse créée, la CGT choisit le camp des salariés ... de même que le MEDEF choisit celui des actionnaires.

C'est cette logique qui nous a amenés à combattre la loi dite de sécurisation de l'emploi qui sécurise surtout les employeurs, et à lutter dans Thales contre les régressions qu'elle aurait pu amener.

C'est cette logique qui nous amène à penser que les dizaines de milliards dilapidés pour faire de la France le champion de la rémunération des actionnaires seraient mieux utilisés pour rémunérer le travail, avoir une bonne sécurité sociale pour tous, partir en retraite à taux plein à 60 ans, investir dans les services publics et des secteurs porteurs d'avenir comme le propose la Cgt Thales avec le projet d'imagerie médicale ...

C'est partout et toujours cette même logique qui guide la CGT ...et qui nous pousse toujours à rechercher l'unité syndicale quand elle favorise l'unité des salariés.



## Qualifications et salaires : urgente revalorisation !

Les études, la qualification doivent être reconnues et rémunérées à leur juste niveau. C'est pourquoi nous proposons :

- la reconnaissance des diplômes dès l'embauche,
- la garantie de l'égalité femme/homme dans le déroulement de carrière et la rémunération,
- la reconnaissance des qualifications et de l'implication par le salaire et non sous des formes aléatoires (BSO),
- les ingénieurs et cadres doivent bénéficier d'augmentations générales,
- aucun salaire cadre inférieur au plafond de la Sécurité sociale (3 129 € mensuel),



## Le temps de travail, ça (se) compte

C'est pour cela que nous proposons :

- le décompte de toutes les heures effectuées quel que soit le type de forfait,
- l'allègement des charges de travail suivi collectivement,
- une organisation du travail et une utilisation du « numérique » permettant de mieux concilier vie privée et vie professionnelle.

## Pour un autre management : droits, écoute, respect

L'entretien professionnel devrait être préparé au sein du collectif de travail (comme prévu dans l'accord Talk) et les moyens mis à disposition pour effectuer le travail devraient être discutés. L'évaluation des salariés devrait se faire sur la base de critères objectifs et transparents.

Un autre mode de management est possible. Il doit respecter les droits individuels et collectifs, permettre aux cadres de rester maîtres de leurs objectifs et de peser sur les moyens qui leur sont alloués pour les atteindre : une démarche plus juste.

**L'exigence de respect des droits et de reconnaissance de la valeur du travail est plus que jamais d'actualité dans le contexte de crise actuelle. L'instabilité et l'opacité s'installent sur nos emplois et cependant, vous avez le sentiment d'être isolé, de ne pas avoir prise sur les événements et d'avoir du mal à surmonter les entraves au bien être de la vie professionnelle.**

**Vous vous sentez concerné. Vous pensez qu'il faut faire quelque chose mais vous ne savez pas comment. S'impliquer dans la vie économique et sociale de TCS dans le collectif CGT est un moyen efficace pour agir.**

## Comment s'impliquer ?

## Nos listes vous sont ouvertes.... Contactez- nous !

- **Suzanne ANGIULLI** (*Déléguée Syndicale Centrale – CHS-CT – Commission égalité H/F – GT RPS*)
- **Isabelle GOURVENNEC** (*Secrétaire du CHS-CT – GT RPS – Commission Handicap*)
- **Jean-Baptiste RENO** (*Délégué du personnel*)
- **Alain VRIENS** (*Représentant de Section Syndicale – GT RPS*)



**Syndicat CGT Thales Vélizy**

Ne restez pas seul, ensemble nous sommes plus fort... syndiquez-vous

**Site internet CGT TCS : [tcs.cgtthales.fr](http://tcs.cgtthales.fr)**

**Syndicat CGT groupe Thales : [www.cgtthales.fr](http://www.cgtthales.fr)**

**Site internet sur les dispositions sociales Thales : [www.thadis.com](http://www.thadis.com)**