



## **SEMAINE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

### **LE OFF PROPOSÉ PAR LA CGT !**

#### ► **Une semaine Qualité de Vie au Travail avec un absent de marque...le travail ???**

Cette semaine, le GROUPE THALES organise sur l'ensemble de ses sites, des activités sur le thème de la « Qualité de vie au Travail » (QVT).

Alors que nous aurions pu nous attendre à vivre cette semaine,

- des interrogations sur le travail, quel sens nous lui donnons-nous
- des interrogations sur l'organisation du travail, les méthodologies de Management
- des informations sur les risques psychosociaux, qu'est-ce que c'est, de quoi on parle
- comment se caractérise *le burn out*, le harcèlement moral,

nous vivons plutôt une semaine de « l'hygiène de vie au et en dehors du travail ».

#### ► **Genèse d'une invention**

Depuis quelques années de nombreux travaux d'acteurs de prévention, de psychologues du travail, de psychiatres du travail, de médecins du travail, ont permis de formaliser, structurer, enrichir les notions de risques psycho sociaux et de souffrance au travail.

Aujourd'hui on ne peut plus dire n'importe quoi sur ces notions. Elles sont claires et précises, sans ambiguïté.

C'est pourquoi, la terminologie de « Qualité de vie au travail » a été inventée. Elle permet de dire ce que l'on veut, de le définir comme on le veut et ainsi de créer à nouveau du flou sur des notions qui gênent l'employeur car elles mettent en lumière ses manières d'agir au sein de l'entreprise sans faux semblants.

C'est exactement ce qui se passe pour cette semaine de « Qualité de vie au travail » à THALES :

- **On parle de tout sauf du travail,**
- On introduit des notions et des activités peut-être instructives, récréatives certes intéressantes,

**mais qui relèvent plus de la sphère personnelle que de la sphère professionnelle.**

- On individualise ces notions en ne donnant que des éléments de « support » individuel, alors que les principes de prévention des risques professionnels indiquent qu'il est nécessaire de prendre des mesures collectives en leur donnant la priorité sur les mesures individuelles.

#### ► **Alors et le travail ?...**

La vie au travail et sa qualité passent obligatoirement par un dialogue entre tous les acteurs de l'entreprise.

Les objectifs d'une bonne « Qualité de vie au travail » pourraient renvoyer des questionnements vis à vis :

- de la qualité de l'organisation du travail,
- de la participation des salariés, au débat sur l'organisation du travail. Selon certaines études, l'impossibilité de débattre des « détails » qui font la qualité du travail a un coût élevé pour la santé psychique,
- de la participation des salariés au débat sur la qualité, le contenu et le sens du travail...

**Par exemple, pour la CGT, l'organisation du travail doit permettre la conciliation des temps entre vie personnelle et vie professionnelle** en portant attention aux rythmes et horaires de travail, au temps de transport, aux temps sociaux et en rendant plus accessibles les congés parentaux et familiaux, les congés de réalisation personnelle et de formation tout au long de la carrière...

Ce ne sont que des exemples qui appellent interrogations, débat, échanges, **nous ne retrouvons aucun de ces éléments dans cette semaine de sensibilisation sur la Qualité de Vie au Travail ...**

#### ► **Echanger, partager ce qui constitue notre vie au travail !**

C'est pourquoi la CGT vous propose de venir échanger librement sur ce qui fait notre vie à notre travail, lors des permanences que le syndicat organise le :

**Mardi 24 et le mercredi 25 Juin de 12h00 à 14h00 dans son local syndical CGT au groupe social Bâtiment V .**

Dans le cadre de cette semaine sur la Qualité de Vie au Travail, la CGT vous propose également un temps de « respiration », **Judi 26 Juin** à l'occasion de la manifestation interprofessionnelle qui aura lieu à **Cholet Place Travot de 10h30 à 11h30**, à la veille de la prochaine conférence sociale des 7 et 8 juillet prochain (cf tract au verso).

**« Seule l'intervention la plus large possible des salarié-e-s permettra de transformer nos situations de travail et de construire un avenir de progrès social ! »**

**Le 26 juin, s'unir pour agir, lutter pour gagner**

## Manifestations

**ANGERS** - Place du Ralliement à 10 h 30

**SAUMUR** - place Chardonnet à 11 h 00

**CHOLET** - place Travot à 10 h 30

**SEGRE** - place de la République à 11 h 30

Le Président Hollande entend poursuivre ses réformes désastreuses pour le développement du pays et le vivre-ensemble, malgré un désaveu cinglant lors des élections municipales et européennes.

**Le gouvernement n'entend pas changer de cap** : il s'entête dans ses politiques d'austérité en octroyant toujours plus de cadeaux aux grandes entreprises, sans contrepartie en matière d'emploi, d'augmentation des salaires, de lutte contre la précarité et le chômage, et en réduisant toujours plus les moyens de l'action publique.

**Ces choix sont injustes.** Ils sont mauvais socialement et inefficaces économiquement.

Aux notions d'attractivité, de compétitivité et de concurrence, **répondons par la solidarité, la coopération et le partage des richesses.** Rien ne peut, en effet, justifier l'aggravation des inégalités, la dégradation de nos conditions de vie et de travail, la remise en cause de nos droits et garanties collective.

**Le pays ne se réformera pas et l'Europe ne se construira pas contre le monde du travail,** en exigeant toujours plus de sacrifices des populations et en privilégiant exclusivement la rémunération des grands groupes et de leurs actionnaires. C'est cela qui conduit à la récession, comme le dénoncent 82 organisations syndicales européennes en réclamant un véritable Plan d'investissement en Europe, créateur d'emplois et de richesses.

**Nous pouvons transformer nos situations de travail et construire un avenir de progrès social, mais rien ne se fera sans l'intervention des salarié-e-s.**

Ces dernières semaines ont été marquées par **des luttes et des mobilisations grandissantes dans le public comme dans le privé,** dans la santé, à la SNCF, avec les

intermittents du spectacle, les retraités, qui se concrétisent par **des succès sur les salaires, sur l'emploi, les conditions de travail...** à l'exemple des Fralib, Sam Technologies, Urbaser, Senerval, Monoprix...

**Ensemble, il nous faut agir pour un changement de politique économique et sociale, en exigeant :**

- **une augmentation des salaires dans le privé et le public,** à commencer par celle du Smic, gelé depuis six ans, et une hausse significative des pensions ;
- **une politique d'embauches dans les entreprises et les services publics** répondant aux besoins et instaurant une réglementation de nature à dissuader les entreprises d'avoir recours aux contrats précaires ;
- **une remise à plat de l'ensemble des aides publiques aux entreprises** en les conditionnant à l'investissement dans l'emploi, la recherche, l'innovation, les salaires et la formation.

**Du 22 au 27 juin prochains, la CGT a décidé d'aller à la rencontre des salarié-e-s sur tout le territoire national en appelant à l'action, par la grève et la manifestation, le 26 juin.**

Partout, interpellons les directions d'entreprises, les employeurs, afin que nos exigences sociales résonnent dans tout le pays, et notamment les 7 & 8 juillet prochains, lors de la Conférence sociale.

**Ensemble, il s'agit de lutter et de s'organiser sur les lieux de travail : le syndicat ça sert à ça !** La CGT est ouverte et disponible à toutes et tous.

Que l'on soit salarié-e-s d'une petite ou d'une grosse entreprise, agents titulaires ou non de la Fonction publiques, retraité-e-s ou privé-e-s d'emplois :

**ensemble, exigeons un changement de cap  
et faisons avancer nos revendications  
en nous mobilisant massivement le 26 juin prochain.**