



La baisse de charge se confirme

85 directs et 20 indirects, au total 105 ETP*!

Postes impactés identifiés par famille professionnelle

- Management des offres et des projets = - 13
- R & D Ingénierie système = - 28
- R & D Logiciel = - 32
- R & D Matériel = - 2
- Support et Services Clients = - 7
- Industrie = - 3
- Indirecte (services supports)= - 20

A l'issue de la présentation du plan de charges par la direction, les élus du CE se sont prononcés pour la nomination d'un expert, afin d'analyser la situation économique de l'établissement de RCS Brétigny, ainsi que les conséquences sociales de la baisse de charges.

Cette analyse portera notamment sur,

- la stratégie de l'entreprise pour les trois activités : Billettique, Route, Parking
- Les prévisions commerciales
- la politique produit

Nous ne voulons pas que se reproduisent les erreurs commises, pertes de compétences, lors de la mise en place de la GAE en 2010. Aussi nous rappelons à la direction qu'il est de sa responsabilité de faire le nécessaire afin d'adapter les compétences du personnel aux évolutions du marché.

Cette période de sous charge doit être mise à profit afin de réorienter ces compétences.

Commentaire de l'Inter-syndicale de Brétigny

Les salariés de RCS ont réalisé beaucoup d'efforts ces dernières années. La dégradation du carnet de commande n'est pas de leur fait mais la conséquence des choix fait des directions successives.

Le personnel dans sa grande majorité n'a, ni la visibilité, ni les moyens et encore moins le pouvoir de dicter une stratégie.

En tout état de cause, les organisations syndicales du site de Brétigny déplorent que l'ensemble du personnel fasse les frais d'une situation qui trouve ses origines ailleurs que dans les prestations effectuées par les salariés.

*ETP : équivalent temps plein