

Consultation des salarié(e)s

La CGT vous propose d'exprimer vos revendications afin d'aider à l'élaboration de la plate-forme revendicative salariale 2014 qui sera portée durant les négociations.

<p>Votre emploi et votre qualification</p> <p>Quel est votre diplôme de formation initiale ?</p> <p>Ingénieur /Cadre <input type="checkbox"/> Technicien <input type="checkbox"/> Agent de Maîtrise <input type="checkbox"/> Administratif <input type="checkbox"/> Ouvrier <input type="checkbox"/></p> <p>Quel est votre coefficient de classification :</p> <p>MENSUELS Niveau Coeff. I&C Pos Coeff. <i>Rappel des coef IC</i> <i>Pos I : 60, 68, 76, 80, 86, 92</i> <i>Pos II : 100, 108, 114, 120, 125, 130, 135</i> <i>Pos IIIA, 135 . Pos IIIB, 180 ; POS IIIC. 240</i></p>	<p>Vos conditions de travail :</p> <p>Estimez votre temps de travail moyen en heures Par jour : Par semaine :</p> <p>Considérez-vous que votre travail soit source de pénibilité ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p>Nuisance physique <input type="checkbox"/> Stress <input type="checkbox"/> Charge de travail <input type="checkbox"/> Autre :</p> <p>Considérez-vous que l'organisation du travail soit source de pénibilité, de stress, de tension nerveuse ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p>
<p>Votre salaire</p> <p>Quel est votre salaire de base mensuel :</p> <p>Comment situez-vous votre salaire dans la structure des salaires de votre catégorie ?</p> <p>5^{ème} centile <input type="checkbox"/> 25^{ème} centile <input type="checkbox"/> médian <input type="checkbox"/> 75^{ème} centile <input type="checkbox"/> 95^{ème} centile <input type="checkbox"/></p> <p>En considérant votre travail, votre ancienneté, votre qualification, cette position dans la structure des salaires est-elle juste ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> est-elle conforme à vos attentes ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p>	<p>Votre carrière</p> <p>De quand date votre dernière promotion ?</p> <p>Attendez-vous une promotion en 2014? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p>En considérant la qualification que vous développez, que vous mettez au service de l'entreprise, votre classification Vous semble-t-elle juste ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p>Est-elle conforme à vos attentes ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p>Les formations, si vous en suivez, ont-elles donné lieu à une évolution de carrière ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p>
<p>Votre revendication salariale</p> <p>Faut-il une augmentation générale pour toutes les catégories (mensuels et I&C) ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p>A quel niveau l'estimez-vous ? 5 % <input type="checkbox"/> 7 % <input type="checkbox"/> 10 % <input type="checkbox"/> 15 % <input type="checkbox"/> Autre :</p> <p>Faut-il une part variable (I&C) Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Faut-il intégrer la part variable actuelle ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p>	<p>Votre revendication de carrière</p> <p>A quel niveau de qualification souhaitez-vous parvenir :</p> <p>Pour répondre à l'évolution de carrière tout au long de la vie, il faudrait au minimum changer de coefficient tous les 4 ans <input type="checkbox"/> 5 ans <input type="checkbox"/> 6 ans <input type="checkbox"/> 7 ans <input type="checkbox"/> Autre :</p>

A retourner par le courrier interne au « syndicat CGT » ou à remettre à un militant CGT.

Nous organiserons début janvier 2014, une collecte de ce questionnaire dans certains services et à la cafétéria.