



# Priorité aux salariés !

Gennevilliers le 24 octobre 2013

**Le nouveau DRH du groupe David Tournadre *devait* rencontrer le 5 novembre les organisations syndicales représentatives de TCS. Il vient de se décommander. Nous sommes dans l'attente d'une nouvelle date.**

**Ce report ne remet en cause ni la liste des questions que nous lui avons envoyée préalablement, ni notre volonté de faire entendre véritablement la voix des personnels à l'occasion de cette rencontre.** Nous avons notamment décidé de proposer aux salariés de Gennevilliers de participer à des cahiers de doléances, à la fois dans la perspective de cette rencontre et des prochaines négociations annuelles, notamment celles concernant les salaires et le temps de travail.

Le report de cette rencontre nous donne donc plus de temps pour cette initiative que nous lancerons dès la semaine prochaine.

**Prenez la parole ! Remplissez le bulletin joint au verso**

**pour communiquer vos questions, donner votre avis sur les sujets de votre choix**

**Une urne sera à votre disposition pour déposer votre bulletin**

**le 29 octobre, le midi au 1<sup>er</sup> étage du bâtiment A**

*(Si vous préférez, envoyez-le par le courrier interne au syndicat UFICT-CGT Thales Gennevilliers).*

A travers cette initiative, nous entendons initier un travail d'élaboration collective et démocratique des revendications à faire entendre dans les prochains mois. Les sujets ne manquent pas ! Entre la semaine de la qualité de vie au travail et de la philosophie du bonheur au travail, la prime de partage des profits de 1000 euros, la politique salariale de ces dernières années, les perspectives industrielles dans certains services, le chantage à peine voilé à l'emploi à l'occasion de la loi de programmation militaire, le besoin d'assurer l'avenir de certaines activités, les conditions de travail, de restauration, la légèreté de la direction dans le changement du trajet usagers de la navette RER C cet été sans concertation avec ses usagers ...

**Plus vous serez nombreux à les exprimer, plus vous ferez grandir l'exigence de les voir traiter correctement par la direction.**

**Il n'y a pas d'un côté la vie de l'entreprise et de l'autre les problèmes économiques. Il y a une seule réalité : la course au profit par des mesures à l'entreprise et au plan national.**

Pour la direction de Thales, il n'est pas contradictoire d'exiger avec le MEDEF une baisse de la pression fiscale tout en jouant du chantage à l'emploi pour obtenir le plus de crédits militaires possibles ! A ses yeux, c'est à l'ensemble des salariés eux-mêmes d'assumer la contradiction : payer plus d'impôts avec moins de salaires !

Il n'est pas non plus incohérent à ses yeux de refuser l'augmentation des cotisations sociales et de crier haro sur les déficits des systèmes sociaux !

En fait, la direction n'a de cesse de vouloir abaisser ce qu'elle doit payer aux salariés : Pour le vérifier il suffit que les plus anciens débattent avec les jeunes des salaires d'embauches qui furent les leurs par rapport au SMIC et ce qu'ils sont devenus.

