

### Quel contexte social pour cette rentrée ?

Le Président de la République renouele sans cesse ses ambitions : garder le cap et poursuivre les reculs sociaux programmés, comme sur les retraites ou l'assurance chômage :

- ✓ **Est-ce en repoussant l'âge de départ à la retraite** ou en augmentant les possibilités d'heures supplémentaires, désocialisées qui plus est, que nous réglerons le chômage de masse ?
- ✓ **Est-ce en favorisant ou en offrant au patronat** des nouvelles possibilités de contrats à durée déterminée tel le CDI de chantier que nous réglerons la précarité dont souffre une frange de plus en plus importante de la population ?
- ✓ **Est-ce en exonérant toujours plus le patronat** de cotisations sociales et en les assistant de crédit d'impôt sans contrôle ni contrepartie (CICE et CIR pour plus de 40 Milliards d'€ par an) que nous réglerons la décrépidité annoncée de nos services publics (sécurité sociale, éducation, santé, etc.) ?
- ✓ **Et enfin, est-ce en diminuant sans cesse les droits** des salarié.e.s, des retraité.e.s ou des chômeurs/euses que nous réglerons la violence économique et sociale ?

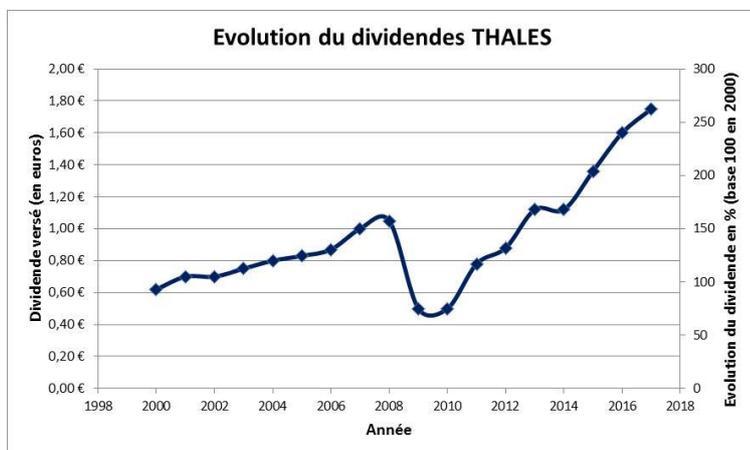
Le patronat de la métallurgie (UIMM), lui aussi, n'est pas en reste et avance à marche forcée pour détruire nos conventions collectives et tous les droits des travailleurs, acquis tout au long du 20<sup>e</sup> siècle. Les salariés de Thales seront également impactés. (<https://ftm-cgt.fr/droits-infos-pratiques/convention-collective-nationale/>)



Il y a des choix à faire : favoriser l'enrichissement du plus petit nombre ou satisfaire les besoins sociaux du plus grand ? **Gilet jaune et gilet rouge, il y a une évidente convergence sur ces revendications de justice sociale.**

### Quel contexte économique pour cette rentrée ?

Thales, tout comme de nombreuses entreprises françaises, et en particulier « les grosses », **se porte bien, même très bien**. Ainsi pour 2018, les prises de commandes, le chiffre d'affaire et le résultat net devraient croître de 4 à 5%, et se situer dans le haut des objectifs fixés. **Ces résultats sont tellement bons que Thales se paye le luxe de reverser environ 40% de son bénéfice net en dividendes**, participant ainsi comme beaucoup d'autres entreprises françaises à la croissance continue depuis 2010 de ces versements. **En 2017, Thales a versé 349 Millions d'€ de dividendes**. Selon Oxfam, la France est la championne du monde en termes de versement de dividendes au détriment de l'investissement productif.



Et pourtant, rien n'est demandé aux patrons, ou si peu, en particulier aux donneurs d'ordres, qui en ont les moyens, ceux-là même qui asservissent et étranglent la très grande majorité des petites entreprises. Le si peu, c'est la proposition, faite par le Président de la République, de versement d'une prime exceptionnelle par les entreprises qui le peuvent : prime encore une fois exonérée des cotisations sociales et non imposable. Thales va y répondre. Pour la CGT du Groupe, nous aurions préféré une mesure générale sur les salaires, donc récurrente, soumise à cotisations et hors politique salariale 2019.

## **THALES : Quels repères revendicatif la CGT vous propose ?**

### **Négociations salariales**

A Thales, les NAO sont ouvertes, suite à la discussion sur la note de cadrage Groupe. L'inflation pour 2018 est à 1,9%. Les mini-hiérarchiques des ingénieurs et cadres viennent d'être négociés à 2,1%, et ceux des mensuels de la région parisienne à 2,25%. Il faut définir des revendications en conséquence et s'organiser pour les obtenir.

La CGT vous soumet ses repères revendicatifs au débat, afin de construire ensemble nos revendications :

- La mise en place d'une grille de salaires Groupe, de l'ouvrier.ère à l'ingénieur.e, reconnaissant les qualifications et savoir-faire. A chaque niveau de notre grille est associé un salaire minimum garanti, partant à Thales d'un salaire minimum à 2000€ avec une amplitude de 1 à 5.
- Une évolution de carrière automatique à minima tous les 4 ans et un doublement à minima du salaire, à euro constant, sur la carrière.
- Des augmentations générales pour toutes les catégories, mensuels, ingénieurs et cadres.
- L'intégration de la part-variable des ingénieur.e.s et cadres dans le salaire de base.
- La prise en charge par Thales de la journée « dite de solidarité ».

### **L'emploi et la défense de l'industrie**

Partout en France cette question est, plus que jamais, à l'ordre du jour. La renégociation à Thales de l'accord d'anticipation doit déboucher sur un texte qui sécurise les salarié.e.s. La CGT porte un projet complet d'accord dans ces négociations qui prévoit une démarche ambitieuse en matière de diversification et d'investissement, pour industriellement sécuriser l'avenir.

Retrouvez toutes les informations sur nos sites internet : [cgthales.fr](http://cgthales.fr) et [tcs.cgthales.fr](http://tcs.cgthales.fr)

## **Actualité Thales Brive**

### **NAO Thales SIX GTS : Quelles propositions CGT ?**

En partant des repères revendicatifs de la CGT Thales, la CGT Thales SIX GTS, malgré le fait que nous ne soyons plus représentatifs, a construit les repères que nous avons soumis aux salariés. **Le point principal reste la reconstruction d'une grille de salaire unique pour tous les salarié.e.s, reconnaissant les qualifications de ceux-ci** et non uniquement celle d'un poste occupé.

**Pour y parvenir** la CGT Thales SIX GTS propose de revendiquer notamment **un budget de 5% d'Augmentations Générales pour tous les salariés, y compris les ingénieur et cadres**. Ce dernier comprend les 1,9% d'augmentation de l'indice des prix INSEE mais aussi 3,1% d'augmentation liée aux gains de productivité réalisés par les salariés. Au vu des augmentations indécentes des dividendes versés aux actionnaires, qui ne produisent pas de richesses, ce pourcentage est plus que raisonnable. Nous proposons aussi **un budget d'Augmentations Individuelles de 2% consacré aussi aux promotions**.

**Vous pouvez retrouver tous les autres repères revendicatifs**, tels que l'intégration des part-variables dans le salaire de base, le règlement de cette année de toutes les discriminations et en particuliers celles- faites aux femmes avec un budget spécifique de 1% de la masse salariale, une harmonisation par le haut des taux de subvention CE, un rattrapage des écarts de salaire entre les différentes sites et entre les différentes filières et notamment la filière technique et la filière management, ... **sur notre site internet [tcs.cgthales.fr](http://tcs.cgthales.fr)**

Si vous avez des questions sur différents sujets, si vous avez des propositions à formuler ou si vous voulez participer et construire avec nous les projets et vos revendications, n'hésitez pas à nous contacter. **Et pourquoi pas aller encore plus loin et vous syndiquer pour avoir une présence CGT à Thales SIX GTS Brive ?**

### **Contacts CGT**

UL CGT Brive : 05 55 74 28 36

Métallurgie Corrèze : [cgt.gauget@orange.fr](mailto:cgt.gauget@orange.fr)

CGT Thales : [cgt@thalesgroup.com](mailto:cgt@thalesgroup.com)

### **Sites web CGT**

CGT Thales : <http://cgthales.fr> et <http://tcs.cgthales.fr>

Vos droits: <http://www.thadis.com>

Imagerie d'avenir : <http://imageriedavenir.fr/>