

COP24 : conférence à Katowice en décembre 2018, ne restons pas passifs

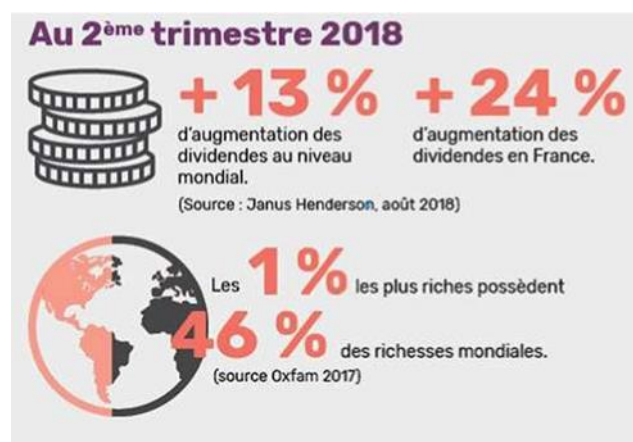
EXPLOSION DES TEMPERATURES

Nous avons vécu le 2ème été le plus chaud depuis un siècle. Le réchauffement climatique s'accélère et dépasse les prévisions les plus pessimistes. Les conséquences: catastrophes naturelles, incendies, mauvaises récoltes, recul de la biodiversité, et de nombreuses régions du monde qui deviennent inhabitables.



EXPLOSION DES DIVIDENDES

La France est, avec les États-Unis, la championne de la distribution de dividendes aux actionnaires. Depuis 2009, 67 % des profits des entreprises du CAC 40 ont été distribués aux actionnaires, seuls 5 % ont été consacrés aux augmentations de salaires et peu dans l'investissement productif ou de R&D.



Pour dégager toujours plus de cash, la finance exploite chaque jour davantage l'humain, la nature et remet en cause l'avenir même de l'humanité. Alors qu'il y a urgence à adopter un autre modèle de développement et de répartition des richesses, Emmanuel Macron, agissant au service des lobbys industriels et financiers, remet en cause les normes sociales et environnementales existantes, socle sur lequel nous pourrions construire un autre modèle.

Pour assurer un avenir à nos enfants, changeons le système, pas le climat

Il est temps de travailler, produire et consommer autrement

La CGT et son Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens (Ugict-CGT) portent, avec la Confédération Syndicale Internationale, des propositions concrètes pour changer la donne :

- **Des droits pour une responsabilité sociale et environnementale**
Au quotidien, l'exercice de nos responsabilités professionnelles a un impact sur l'environnement. En cas de directive illégale ou contraire à l'intérêt général, les salarié-e-s pourraient saisir sans risque de sanction les représentant-e-s du personnel.
- **Investir dans les transports verts (ou non polluants)**
Le transport routier est le principal responsable des émissions de gaz à effet de serre. À l'opposé de la casse de la SNCF décidée par le gouvernement, il y a urgence à investir dans les transports collectifs non polluants, en développant notamment le ferroviaire, le fluvial et le transport cyclable.
- **Produire et consommer local**
Le transport lié au commerce international génère 33 % des gaz à effet de serre, chiffre en forte croissance du fait des délocalisations. Relocaliser notre industrie et développer les circuits courts. La CGT fait de nombreuses propositions pour relancer des filières industrielles d'avenir en France. L'économie circulaire pour une production durable. Le modèle de productivisme et de consumérisme, consistant à épuiser les ressources d'un côté et accumuler les déchets de l'autre, est suicidaire. Le modèle de l'économie circulaire qui vise à produire des marchandises durables à privilégier l'usage sur la possession, et à recycler les déchets, doit être généralisé.

➤ **Créer un grand service public de l'énergie**

Pour baisser drastiquement le recours aux énergies fossiles, il faut augmenter considérablement la place des énergies renouvelables dans le mix énergétique, investir dans la recherche et protéger le secteur de la spéculation en créant un pôle public de l'énergie.

La recherche immédiate de profits et l'écologie ne font pas bon ménage. Pour autant, nous nous ne pouvons pas continuer à épuiser notre planète. Tous, nous y avons un intérêt. La CGT prend le sujet à cœur. Pour cela, nous avons besoin de créer un réseau social et syndical. Cela passe par la création et le renforcement des syndicats CGT sur tout le groupe Thales. Rejoignez la CGT et faisons en sorte que celle-ci soit porteuse de vos revendications

THALES : GROUPES D'EXPRESSION DE L'ACCORD QVT ? POUR FAIRE QUOI ?

La CGT a souhaité mettre à disposition des salariés un outil pratique pour débattre collectivement des attentes de chacun dans l'équipe. Disposer de moments de réflexion sur ce que l'on fait, comment et pourquoi, devient chaque jour plus nécessaire. Ces groupes d'expressions qui doivent se mettre en place prochainement seront l'occasion pour chacun de s'exprimer enfin librement, sans lien hiérarchique, sans sujet tabou, en pouvant valider ou contester les choix faits à tous les niveaux. Le rôle de l'animateur sera essentiel pour animer tous ces débats. Le but de ces groupes d'expression est de pouvoir enfin parler du travail dans toutes ses dimensions et l'améliorer collectivement.

Emparez-vous de ces espaces de liberté pour parler de votre travail et proposez des alternatives organisationnelles, citoyennes ou environnementales. Cela sera l'occasion de pouvoir agir sur le modèle d'entreprise que vous voulez. La CGT, avec son réseau, est également un espace permanent et indépendant d'échanges collectifs permettant de proposer des alternatives sociétales.



Actualité Thales Brive

PSE Chez Anovo: Thales doit pouvoir faire mieux

Le site voisin de la société Anovo a été touché par un PSE supprimant 95 postes sur 182. Certains de ces salariés ont retrouvé un emploi sur notre site Thales, mais de manière précaire (CDD ou intérim) alors que notre accord Groupe sur l'évolution de la croissance et de l'emploi (signé notamment par la CGT) prévoit que par principe les embauches se font en CDI sauf situation exceptionnelle qui le justifient. Pourquoi ?

CET : Des interprétations de la direction non conforme à l'accord Groupe signé

Sur le site de Cholet, la direction a décidé, malgré les avertissements de la CGT, de diffuser à l'ensemble des salariés une note d'information sur l'utilisation du CET. Or, cette communication contenait des interprétations non conformes à l'accord Groupe, signé par la CGT notamment. En effet, il n'est nullement prévu, de par l'accord, la nécessité d'avoir soldé tous ses congés ou RTT pour utiliser des jours placés sur le CET. Il s'agit même d'une interprétation contraire à l'esprit de la négociation et de l'accord. La CGT a immédiatement réagi sur le site de Cholet, en répondant à tous les salariés, à cette communication direction, pour rétablir la vérité. Et vous, sur Brive, que s'est-il passé ?

Si vous avez des questions sur différents sujets, si vous avez des propositions à formuler ou si vous voulez participer et construire avec nous vos revendications, n'hésitez pas à nous contacter. Et pourquoi pas aller encore plus loin et vous syndiquer pour avoir une présence CGT à TCS Brive ?

Contacts CGT

UL CGT Brive : 05 55 74 28 36
Métallurgie Corrèze : cgt.gauget@orange.fr
CGT Thales : cgt@thalesgroup.com

Sites web CGT

CGT Thales : <http://cgthales.fr>
Vos droits: <http://www.thadis.com>
Imagerie d'avenir : <http://imageriedavenir.fr/>