

Gennevilliers, le 30 Juin 2015

## **Déclaration CGT concernant le Bilan du Plan de Formation 2014 au CCE de la société THALES Communications & Security SAS du 30/06/2015**

Nous sommes amenés ce jour à porter un avis sur le Bilan du Plan de formation 2014 de la société THALES Communications & Security SAS.

Nous constatons tout d'abord que ce plan de formation est en augmentation.

Et la CGT encourage la direction à poursuivre et amplifier ce mouvement.

De plus ce plan de formation est globalement équilibré en fonction des catégories socio-professionnelles.

Par contre la CGT tient à souligner un problème sur le nombre d'heures de formation consacré aux salariés de plus de 46 ans. En effet le pourcentage d'heures qui leur est attribué est inférieur par rapport à leur pourcentage dans la population de TCS

Pour la méthode Agile, encore une fois la CGT regrette de voir qu'aucun bilan, qu'aucune analyse n'ont été réalisées et présentées sur cette méthode, alors même que plusieurs équipes de développement de TCS travaillent en méthode Agile depuis quelques mois, voire années pour les plus anciennes.

La CGT regrette aussi la non information dans le bilan sur les demandes qui ont été refusées aux salariés. Cela permettrait une analyse plus pertinente de la formation professionnelle.

La CGT s'interroge sur la pertinence des critères essentiellement tournés vers les économies du plan Ambition BOOST. La CGT insiste à nouveau sur le fait que la formation ne doit pas être considérée comme un coût, mais bien comme un investissement pour l'avenir.

A la vue de ces remarques, la CGT donne un avis d'abstention sur le Bilan de formation 2014.

Pour le syndicat CGT THALES TCS

KULUMBO Luzolo  
Représentant Syndical  
au Comité Central de la société  
THALES communications & Security SAS